



Trg kralja Tomislava 2
021/861117
e-mail:ured@ss-jkastelan-omis.skole.hr
KLASA: 112-03/23-01/6
URBROJ: 2181-354-01-23-16
Omiš, 27.veljače 2023.

POZIV NA USMENU PROCJENU KANDIDATA

Temeljem odredbi Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Srednje škole „Jure Kaštelan“ Omiš, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) donosi:

ODLUKU

Pozivaju se kandidati koji su pravodobno poslali svoje prijave i zadovoljili formalne uvjete iz natječaja za radno mjesto nastavnik/ica likovne umjetnosti na određeno 9 sati neposredno odgojno-obrazovnog rada tjedno za rad u matičnoj školi u Omišu da pristupe na usmenu procjenu sa članovima Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata u prostorije Srednje Škole „Jure Kaštelan“ i to:

- | | |
|-----------------------|--------------|
| 1. Antonija Ujević | u 13:00 sati |
| 2. Jasna Fantić | u 13:15 sati |
| 3. Lara Verson | u 13:30 sati |
| 4. Diana Čatipović | u 13:45 sati |
| 5. Laura Kujundžić | u 14:00 sati |
| 6. Marija Petrović | u 14:15 sati |
| 7. Marina Ozretić | u 14:30 sati |
| 8. Paula Škarica | u 14:45 sati |
| 9. Mirela Buzov | u 15:00 sati |
| 10. Martina Pamuković | u 15:15 sati |

u utorak 07.ožujka 2023. u prostorijama SŠ „Jure Kaštelan“ Omiš.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom utvrđuje vještine, interese, motivaciju kandidata za rad u školi, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu, te procjenjuje znanja iz propisa koji se odnose na djelatnost srednjoškolskog obrazovanja:

Kandidat koji ne pristupi usmenom testiranju neće se smatrati kandidatom. Kandidat/i su dužni donijeti važeću osobnu iskaznicu. Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora bodovima od 0 do 5 bodova. Povjerenstvo zbraja broj bodova te utvrđuje rang listu. Nakon provedenog postupka Povjerenstvo izrađuje izvješće uz kojeg prilaže i rang listu kandidata. Ravnatelj predlaže Školskom odboru zasnivanje radnog odnosa s kandidatom prema rang listi, s tim da ravnatelj može donijeti odluku o neizboru kandidata i ponoviti natječaj, ako niti jedan kandidata na intervjuu ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova.

Povjerenstvo

